

> Capsulas dentro de
**Diplomatura en
PM 360°**

SDI – Sistema de Valores Motivacionales

> Adriana Cibelli

> Dia: viernes 26/9 – 18 a 21 hs. – Sábado 27/9 – 9 a 12 hs.

> Modalidad: Presencial y/o Virtual

Este taller está enfocado en brindarle a los participantes los elementos para que se conozcan y entiendan a sí mismos, conozcan y entiendan a los demás y puedan construir mejores relaciones interpersonales, gestionar de forma efectiva el conflicto y motivar para la acción a sus equipos.

Mediante el auto-conocimiento, la comprensión de lo que nos motiva y lo que nos desmotiva, el entendimiento de nuestras conductas y comportamientos y el por qué de los mismos, sumado al conocimiento de las otras personas y del impacto que generamos en ellas, lograremos gestionar las destrezas personales y manejar las conductas y conversaciones apropiadas para mejorar nuestras relaciones interpersonales, mantener la motivación y el alto desempeño de los equipos de trabajo.

El contenido de este taller está basado en los siguientes temas:

- Definición de liderazgo
- Cualidades de un líder
- Diferencias entre Gerente y Líder
- Liderazgo e Inteligencia emocional
- Desarrollo del Liderazgo
- Teoría de la Conciencia de las Relaciones
- La Motivación y los Sistemas Motivacionales
- Conducta, Intención y Motivación
- Autoconocimiento y conocimiento de los otros
- Liderazgo y Sistemas Motivacionales
- Fortalezas y Debilidades Personales
- Fortalezas sobre-excedidas
- El Conflicto
- Oposición Vs. Conflicto
- Prevención y manejo del Conflicto
- Resolución del Conflicto
- Costo del Conflicto
- Plan de Desarrollo Personal

Metodología:

- El formato es de tipo taller interactivo presencial/híbrido, que se lleva a cabo utilizando la metodología SDI de Personal Strengths Publishing, por medio de la cual se hace un diagnóstico de los diferentes sistemas de valores personales y se hacen dinámicas y prácticas que demuestran los sistemas de valores individuales, las etapas de los conflictos y las características de cada una para cada tipo de conducta.
- La capacitación se complementa con el inventario de fortalezas personales y el impacto que tienen en el manejo de las relaciones y el manejo de conflictos. Se hace énfasis en el uso de los sistemas de valores motivacionales para mejorar las destrezas interpersonales de los participantes en forma sostenida y continua necesarios para el éxito de la organización.

Gestión de equipos diversos

> Silvana Mondino

> Día: 30/09/2025

> Horario: 18 a 21 hs.

> Modalidad: Virtual

La clase "Liderando en clave de diversidad" propone un abordaje teórico-práctico sobre el liderazgo en contextos de transformación, integrando la diversidad como una dimensión estratégica para el desarrollo organizacional.

El objetivo:

- es que las personas participantes fortalezcan sus competencias de liderazgo, amplíen su capacidad de gestión en equipos diversos y comprendan cómo la inclusión puede convertirse en una ventaja competitiva y un factor clave de sostenibilidad organizacional.

Management 3.0

> Iris Gastañaga

> Día: viernes 10/10 – 18 a 21 hs. – Sábado 11/10 – 9 a 12 hs.

> Modalidad: Presencial

La clase "Liderando en clave de diversidad" propone un abordaje teórico-práctico sobre el liderazgo en contextos de transformación, integrando la diversidad como una dimensión estratégica para el desarrollo organizacional.

El objetivo:

- es que las personas participantes fortalezcan sus competencias de liderazgo, amplíen su capacidad de gestión en equipos diversos y comprendan cómo la inclusión puede convertirse en una ventaja competitiva y un factor clave de sostenibilidad organizacional.

SCRUM MASTER

> KINETIC CORP

> Día: Vier 17/10 – 18 a 21 hs. – Sdo 18/10 – 9 a 12 hs.

Vier 24/10 – 18 a 21 hs. – Sdo 25/10 – 9 a 12 hs.

> Modalidad: Virtual

Conocé una de las prácticas más utilizadas en el mercado actual y explorá cómo la inteligencia artificial puede aportar en tu desempeño como Scrum Master.

Objetivos

- Transmitir de forma práctica y vivencial los conceptos del marco Scrum.
- Capacitar para aplicar Scrum en organizaciones, en el desarrollo de productos y servicios.
- Desarrollar la capacidad de facilitar sinergia y colaboración en equipos multidisciplinarios.
- Entrenar la adaptación y el aprendizaje continuo para asegurar la entrega de valor constante.
- Explorar cómo la Inteligencia Artificial puede potenciar el rol del Scrum Master.

Contenidos

- **Esencia de Scrum:** Valores y fundamentos. Ritmo Scrum y buenas prácticas.
- **Roles en Scrum:** Product Owner. Equipo de desarrollo. Scrum Master.
- **Artefactos:** Product Backlog. Sprint Backlog. Incremento.
- **Eventos:** Sprint Planning. Daily Scrum. Sprint Review. Refinamiento del backlog.
- **Herramientas de gestión:** Estimaciones relativas. Planning Poker. Métricas clave en Scrum. Análisis de escenarios del Scrum Master.

Dinámicas a implementar:

- Icebreaker inicial: breve dinámica de presentación en grupos pequeños con la pregunta “¿Cuál es tu experiencia con metodologías ágiles?”.
- Simulación de Sprint Planning: dividir en equipos y planificar un sprint ficticio con un backlog dado.
- Daily Stand-Up role play: simulación de reuniones diarias de máximo 15 minutos, rotando el rol de facilitador.
- Planning Poker en vivo: práctica de estimación de historias con cartas digitales o apps colaborativas.
- Caso práctico de impedimentos: análisis grupal de escenarios donde el Scrum Master debe intervenir.
- Uso de IA como apoyo: breve ejercicio de cómo ChatGPT o herramientas similares pueden ayudar en generación de historias de usuario o facilitación.
- Retrospectiva final: dinámica de cierre con la técnica “Start, Stop, Continue” para reflexionar sobre el aprendizaje.

¿Por que tomar esta capacitación?

Para ser capaz de:

- Gestionar eficientemente, con el foco en la mejora continua y calidad, para satisfacer las necesidades cada vez más desafiantes de clientes y usuarios finales.
- Facilitar la sinergia y colaboración que se requiere en los equipos para lograr abordar los problemas complejos y cambiantes.
- Adaptarse y aprender en cada iteración para asegurar la constante entrega de valor.
- Además, en este recorrido, explorarás cómo la inteligencia artificial puede aportar en tu desempeño como Scrum Master.
- Posibilidad de obtener la certificación con **Scrum Manager**

IA PARA PROJECT MANAGERS

> KINETIC CORP

> Día: Vieernes 7/11 – 18 a 21 hs. Sdo 8/11 – 9 a 12 hs.

> Modalidad: Virtual

¿Por qué tomar esta formación?

Los participantes descubrirán cómo la inteligencia artificial (IA) puede revolucionar la gestión de proyectos. A través de ejemplos prácticos aprenderán a implementar técnicas de IA para mejorar la eficiencia, la toma de decisiones y la previsión en sus proyectos.

Objetivos

- Capacitar a profesionales con conocimientos básicos en gestión de proyectos e inteligencia artificial para integrar eficazmente herramientas y técnicas de IA en sus procesos, con el fin de mejorar la toma de decisiones, aumentar la eficiencia y optimizar la adaptabilidad.

Que vas a aprender:

- Establecer una base sólida en conceptos clave de IA y su relación con la gestión de proyectos.
- Identificar y familiarizarse con las herramientas de IA más comunes utilizadas en la gestión de proyectos.
- Aprender a aplicar técnicas de IA en situaciones prácticas dentro de la gestión de proyectos.
- Comprender las implicaciones éticas del uso de IA en proyectos.
- Explorar las tendencias futuras de la IA en la gestión de proyectos.

Modulos:

- Introducción a la gestión de proyectos con inteligencia artificial
- El arte de formular prompts
- Soporte de la IA durante el ciclo de vida del proyecto
- Ética e impacto de la IA en la gestión de proyectos

>/.<
**MUCHISIMAS
GRACIAS!**

agencia·i